

EVLI

EVLI OYJ

PALKITSEMISRAPORTTI

2023



Palkitsemisraportti 2023

Tässä palkitsemisraportissa kuvataan, miten Evli Oyj ("Evli" tai "yhtiö") on toteuttanut palkitsemispolitiikkaansa vuonna 2023. Lisäksi raportissa esitetään hallituksen jäsenille ja konsernin toimitusjohtajalle sekä toimitusjohtajan sijaiselle tilikauden aikana maksetut palkkiot ja muut taloudelliset etuudet. Yhtiön toimielinten ja niiden jäsenten nykyinen palkitseminen perustuu palkitsemispolitiikkaan, joka on hyväksytty 9.3.2022. Palkitsemispolitiikka on voimassa vuoden 2026 varsinaiseen yhtiökokoukseen saakka, ellei hallitus päättä tuoda sitä aikaisempaan yhtiökokoukseen neuvoo-antavaa päätöstä varten.

Evlin palkitsemisvaliokunta on tarkistanut palkitsemisraportin, ja hallitus on hyväksynyt sen. Osakkeenomistajat päättävät palkitsemisraportin 2023 hyväksymisestä Evlin varsinaisessa yhtiökokouksessa keväällä 2024.

Yleiskatsaus palkitsemiseen vuonna 2023

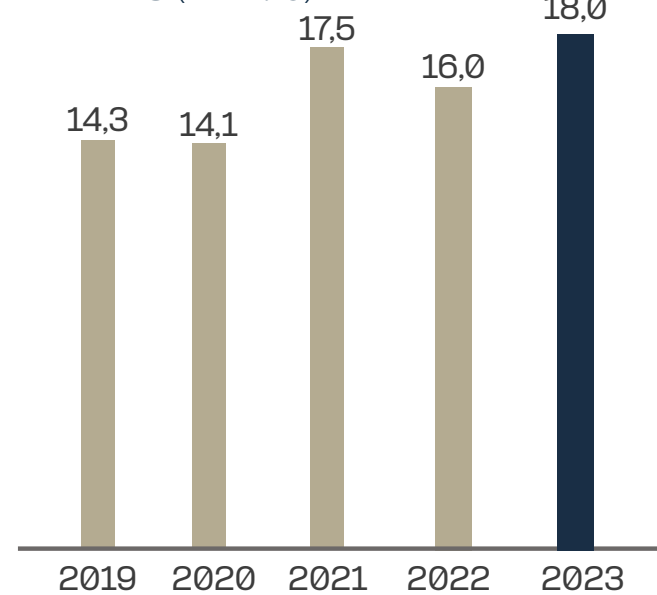
Palkitsemista koskevassa päätöksenteossa on noudatettu palkitsemispolitiikassa määriteltyä päätöksentekoprosessia. Palkitsemispolitiikasta ei tehty väliaikaisia poikkeuksia vuonna 2023. Hallitus ei havainnut sellaisia olosuhteita tai toimintoja, jotka olisivat johtaneet tarpeeseen soveltaa toimitusjohtajan muuttuviin palkkioihin vuonna 2023 sovellettavaa takaisinperintää. Hallitus ei myöskään pitänyt tarpeellisena käyttää oikeuttaan muuttaa vuonna 2023 sovellettavia tuloskriteerejä.

Palkitsemispolitiikan mukaisesti palkitseminen on vuonna 2023 tukenut Evlin liiketoimintastrategiaa keskittymällä pitkäaikaisen kasvun ja omistaja-arvon luomiseen. Vaikka merkittävä osa toimitusjohtajan tai toimitusjohtajan sijaisen kokonaispalkkiosta on kiinteitä maksuja, tulosperusteisten maksujen avulla pyritään edistämään yhtiön tavoitteiden saavuttamista. Palkitsemista tasapainotetaan liiallisen riskinoton välttämiseksi. Palkitsemisvaliokunta on arvioinut toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitsemista vuoden 2023 osalta varmistaakseen kilpailukykyisen ja oikeudenmukaisen kokonaispalkitsemisen verrattuna kilpailijoihin ja markkinoihin. Osakeomistuksen edistämiseksi yhtiössä on käytössä toimitusjohtajan osakeomistuksen ohjeet osakkeenomistajien ja ylimmän johdon etujen tukemiseksi ja yhdenmukaistamiseksi.

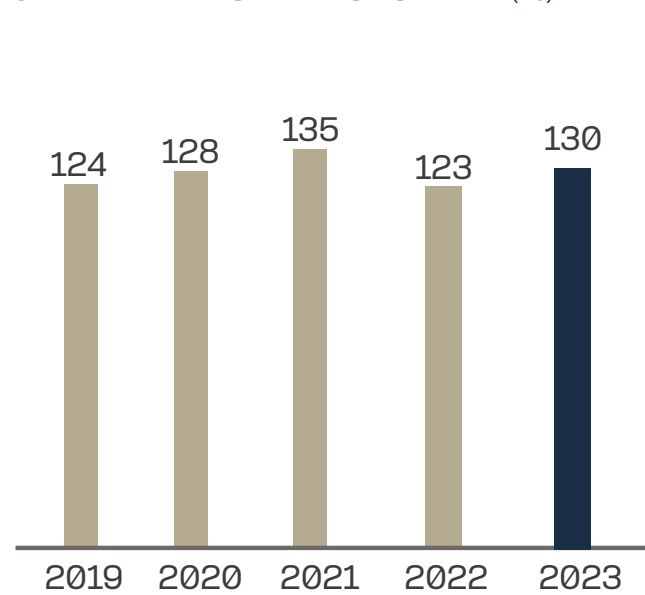
Taloudellisen tuloksen ja palkkioiden kehitys

Evlin liiketoiminta on kehittynyt suotuisasti viiden viime vuoden aikana. Tarkastelussa on huomioitu ennen Evli Oyj:n syntymistä, Evli Pankki Oyj:n aikana harjoitettu sijoituspalvelutoiminta. Yhtiö on asettanut neljä keskeistä tulosindikaattoria, joiden se katsoo kuvaavan liiketoiminnan tuloksellisuutta hyvin. Indikaattorit ovat hallinnoitavat varat, toistuvien tuottojen suhde operatiivisiin kuluihin, oman pääoman tuotto ja nettopalkkiotuotot. Yhtiö on pystynyt tarjoamaan osakkeenomistajille vakaan tuoton, kuten osakekohtaisen osingon ja osakkeenomistajan kokonaistuoton (TSR) kehitys osoittaa.

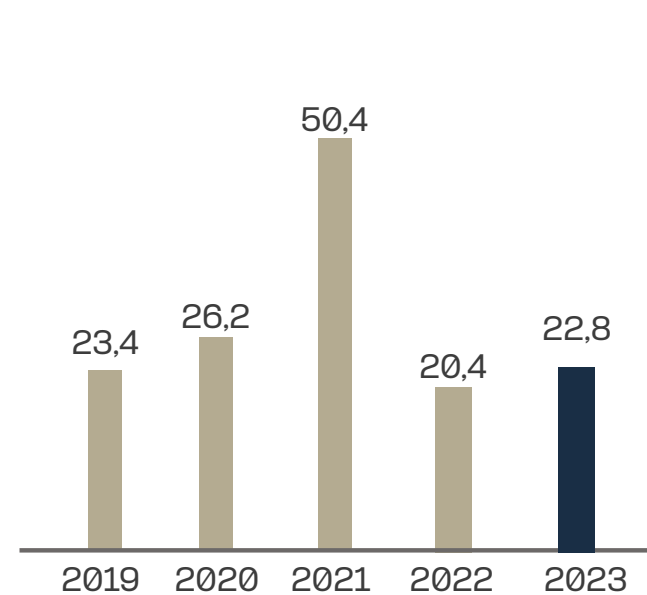
HALLINNOITAVIEN ASIAKASVAROJEN KEHITYS (MRD. €)



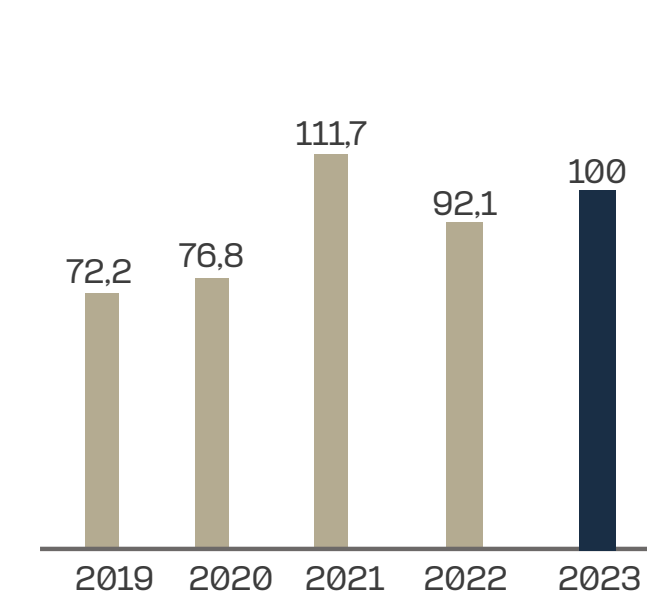
TOISTUVIEN TUOTTOJEN SUHDE OPERATIIVISIIN KULUIHIN (%)



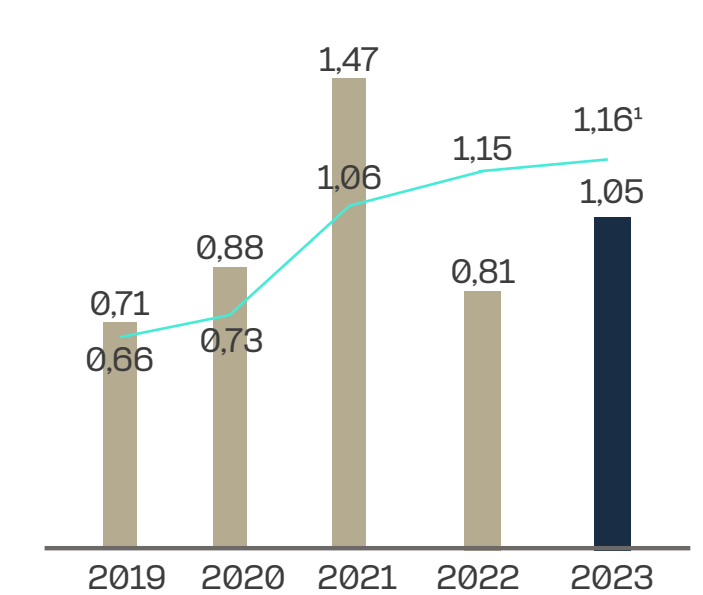
OMAN PÄÄOMAN TUOTTO (%)



NETTOPALKKIOTUOTOT (M€)



OSINKO & TULOS/OSAKE (€)



¹ Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

PALKITSEMISEN KEHITYS VIIDEN VUODEN AIKANA⁴

	2023	2022	2021	2020	2019
HALLITUS					
Hallituksen puheenjohtaja, euroa	90 000	90 000	90 000	84 000	90 000
Muutos, %	–	–	7	–7	4
Valiokuntien puheenjohtajat (keskimäärin), euroa	71 000	72 000	70 500	67 200	72 000
Muutos, %	–1	2	5	–7	2
Hallituksen muut jäsenet (keskimäärin), euroa	60 000	60 000	60 000	56 000	60 000
Muutos, %	–	–	7	–7	–
TOIMITUSJOHTAJA					
Toimitusjohtaja, euroa	844 204 ⁴	626 010	699 888	446 605 ³	488 116 ²
Muutos, %	35	–11	57	–9	11
TYÖNTEKIJÖIDEN KESKIMÄÄRÄINEN PALKKA					
Palkkakulut yhteensä, euroa	33 100 000	32 100 000	29 500 000	29 000 000	29 000 000
Henkilöstö vuoden lopussa	354	344	290	261	249
Työntekijöiden keskimääräinen palkka, euroa ¹	93 503	103 7805	101 724	116 466	116 466
Muutos, %	–10	2	8	–3	9

¹ Keskimääräisen työntekijän palkkakehitys lasketaan henkilöstökuluista vähentämällä kokonaismäärästä muut henkilöstökulut ja jakamalla erotus vuoden lopun henkilöstömäärällä. Palkkakehityksen vertailuvuotta heikentää määräaikaisten työsuhteiden vaihtelevuus vuodesta toiseen.

² Lisäksi toimitusjohtaja merkitsi optio–ohjelmassa 2014 hänelle myönnetty 212 500 osaketta. Merkinnän yhteisarvo oli merkintäpäivän päätöskurssin mukaan 1 810 500 euroa.

³ Lisäksi toimitusjohtaja merkitsi optio–ohjelmassa 2016 hänelle myönnetty 40 000 osaketta. Merkinnän yhteisarvo oli merkintäpäivän päätöskurssin mukaan 372 000 euroa.

⁴ Lisäksi toimitusjohtaja sai osakeohjelmassa 2019 hänelle myönnetty 50 000 osaketta. Merkinnän yhteisarvo oli merkintäpäivän päätöskurssin mukaan 992 516 euroa.

Hallituksen jäsenten palkitseminen vuonna 2023

Evli Oyj:n yhtiökokous päättää hallituksen jäsenille maksettavista palkkioista. Varsinainen yhtiökokous 14.3.2023 päätti hallituksen puheenjohtajalle ja muille jäsenille maksettavista palkkioista seuraavasti:

- hallituksen puheenjohtaja 7 500 €/kk
- valiokuntien puheenjohtajat 6 000 €/kk
- jäsenet 5 000 €/kk

Hallitus on asettanut tarkastus– ja riskivaliokunnan sekä palkitsemisvaliokunnan valmistelemaan hallitukselle kuuluvia asioita. Vuonna 2023 Evli–konsernin hallituksen jäsenille maksettiin palkkioita yhteensä 414 652 euroa. Summa koostuu hallituksen ja valiokuntien työskentelyyn liittyvistä palkkioista. Vuonna 2023 hallituksen jäsenet eivät saaneet työstään palkkiona osakkeita tai osakeperusteisia oikeuksia eivätkä muita etuuksia.

HALLITUKSEN JÄSENILLE MAKSETTAVAT PALKKIOT, EUROA

	2023
Henrik Andersin, hallituksen puheenjohtaja	90 000
Christina Dahlblom, hallituksen jäsen 14.3.2023 alkaen	48 043
Fredrik Hacklin, hallituksen jäsen, palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja	70 000
Sari Helander, hallituksen jäsen, tarkastus– ja riskivaliokunnan puheenjohtaja	72 000
Robert Ingman, hallituksen jäsen	60 000
Antti Kuljukka, hallituksen jäsen	60 000
Teuvo Salminen, hallituksen jäsen 14.3.2023 asti	14 609
YHTEENSÄ	414 652

Toimitusjohtajan palkitseminen vuonna 2023

Evli–konsernin hallitus vahvistaa toimitusjohtajan ja hänen sijaisensa palkitsemisen periaatteet ja elementit vuosittain. Palkitseminen noudattaa Evli Oyj:n voimassa olevaa palkitsemispolitiikkaa. Kaikki toimitusjohtajan ja hänen sijaisensa palkan ja palkkioiden muutokset edellyttävät hallituksen hyväksyntää.

Lyhyen aikavälin kannustimet 2023

Vuonna 2023 Evlillä oli voimassa konsernin henkilöstön kattava lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmä, johon myös toimitusjohtaja ja hänen sijaisensa kuuluivat. Hallitus arvioi vuosittain kannustinjärjestelmän tulokriteerit. Toimitusjohtajalle ja hänen sijaiselleen asetetut lyhyen aikavälin kannustimiin sidotut tulostavoitteet vuodelle 2023 on esitetty seuraavan sivun taulukossa. Palkitsemispolitiikan mukaisesti myönnettävät muuttuvat palkkiot, sisältäen sekä lyhyen aikavälin että pitkän aikavälin kannustimet, ovat korkeintaan 200 prosenttia vuotuisista kiinteistä palkkioista. Lyhyen aikavälin kannustimien tarkoituksena on kannustaa saavuttamaan liiketoimintastrategian mukaiset taloudelliset ja muut lyhyen aikavälin tavoitteet. Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän mukainen palkitseminen riippuu Evlin taloudellisesta tuloksesta ja strategisten tavoitteiden saavuttamisesta.

LYHYEN AIKAVÄLIN KANNUSTINJÄRJESTELMÄN KRITTEERIT 2023

	PAINOTUS	TOTEUMA, TOIMITUSJOHTAJA	TOTEUMA, TOIMITUSJOHTAJAN SIJAINEN
Evli-konsernin taloudellinen tulos, liikevoiton kehitys	50 %	Ylittyi	Ylittyi
Konsernitason keskeiset suorituskykyindikaattorit (KPI)	30–50 %	Ylittyi osittain	Ylittyi osittain
Strategisten projektien loppuunsaattaminen	0–20 %	Ylittyi osittain	Ylittyi osittain

Vaikka vuoden 2023 liiketoimintaympäristö oli kohonneiden geopolitiittisten riskien sekä muuttuneen inflaatio- ja korkoympäristön takia poikkeuksellinen, ei tulostavoitteisiin tehty muutoksia vuoden kuluessa. Vuoden 2023 osalta kriteerien täytyminen näkyy yllä olevassa taulukossa.

Toimitusjohtajan osalta vuonna 2023 ansaitut lyhyen aikavälin kannustimet olivat noin 29 prosenttia palkitsemispolitiikan mukaisesta enimmäiskorvauksesta. Toimitusjohtajan sijaisen osalta vastaava luku oli noin 29 prosenttia. Palkkion määrä maksetaan sääntelyn mukaisesti erissä: 50 prosenttia keväällä 2024 ja 50 prosenttia portaittain seuraavan kolmen vuoden kuluessa. Lykätty palkkio on sidottu Evli Oyj:n osakkeen kurssikehitykseen lykkäysaikana.

Pitkän aikavälin kannustimet 2023

Toimitusjohtajan ja hänen sijaisensa voimassa olevat pitkän aikavälin kannustinjärjestelmät on toteutettu suoriutumiseen perustuvina osakepalkkiojärjestelminä (performance share plan, PSP). Osakepohjaisten kannustinjärjestelmien tarkoituksena on kannustaa Evlin johtajia ja avainhenkilöitä työskentelemään pitkäjänteisesti omistaja-arvon kasvattamiseksi. Hallitus päättää vuosittain mahdollisista uusista järjestelmistä palkitsemisvaliokunnan ehdotuksen perusteella ja yhtiökokouksen antamissa rajoissa.

Osakepalkkiojärjestelmät tarjoavat mahdollisuuden ansaita yhtiön osakkeita palkkiona yhtiön ja yksilön erinomaisesta suoriutumisesta ja Evlin palveluksessa pysymisestä. Osakepalkkiojärjestelmissä palkkioita myönnetään ohjelmaan sidottujen tavoitteiden täytyttyä. Myöntöä seuraa vähintään kolmen vuoden pituinen viivästysjakso. Myöntäminen perustuu kulloinkin hallituksen arvioon ohjelmalle asetettujen tavoitteiden täyttymisestä. Yleensä osakepalkkiojärjestelmän osakkeet luovutetaan osallistujille lykkäysajan jälkeen edellyttäen, että muuttuville palkkioille asetetut maksun edellytykset täyttyvät ja osallistujat ovat työskennelleet yhtiössä keskeytyksettä koko ohjelman ajan ainakin osakkeiden luovuttamiseen asti. Lykkäysaika seuraa lisäksi vuoden odotusaika finanssisektoria koskevan sääntelyn mukaisesti. Osakeohjelmissä palkkiot maksetaan osakkeiden ja käteisen yhdistelmänä. Käteisosuus on tarkoitettu kattamaan osakkeisiin liittyvät verot ja lakisääteiset sosiaaliturvamaksut.

Toimitusjohtaja ja toimitusjohtajan sijainen osallistuivat vuonna 2023 pitkän aikavälin kannustinjärjestelmään. Järjestelmässä on mahdollista ansaita Evli Oyj:n B-sarjan osakkeita suoriutumisen perusteella. Järjestelmän ansaintajakso alkoi 1.9.2023 ja päättyy 31.12.2026. Järjestelmän ansainta on sidottu yhtiön liikevoittoon (EBIT). Järjestelmän mahdolliset palkkiot maksetaan finanssialaa koskevan lainsäädännön mukaan viivästetysti siten, että palkkiot maksetaan henkilöille ansaintajakson päättymisen jälkeen noin kolmen vuoden kuluessa. Palkkioiden maksamista seuraa yhden vuoden mittainen odotusaika, jolloin palkkiona maksettuja osakkeita ei voi luovuttaa.

Toimitusjohtajalle maksettiin vuoden 2023 aikana rajoitetun osakepalkkiojärjestelmän 2019 mukainen palkkio, jonka arvo vastasi 50 000 osaketta. Toimitusjohtajan sijaiselle maksettiin vastaavasta järjestelmästä palkkio, joka vastasi 30 000 osaketta. Tämän lisäksi hänelle maksettiin vuoden 2018 rajoitetun osakepalkkiojärjestelmän mukainen palkkio, joka vastasi 4 667 osaketta.

YHTEENVETO TOIMITUSJOHTAJALLE JA TOIMITUSJOHTAJAN SIJAISALLE MYÖNNETYISTÄ JA MAKSETUISTA OSAKEPOHJAISISTA KANNUSTIMISTA

OHJELMA – ERÄ	MYÖNTÄMIS- PÄIVÄ	MYÖNNETYT ERÄT, OSAKKEIDEN KPL-MÄÄRÄT ¹		ANSAIN- TAKSO	LYKKÄYSAIKA	MAKSUVUOSI	ODOTUSAIKA
		TOIMITUS- JOHTAJA	TOIMITUS- JOHTAJAN SIJAINEN				
Rajoitettu osakepalkkio 2018 – Erä 2	11.6.2020		4 667	–	3 vuotta	2023	+1 vuosi
Rajoitettu osakepalkkio 2019 – Erä 1	14.6.2019	50 000	30 000	–	3 vuotta	2023	+1 vuosi
Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä 2023	14.9.2023	max. 40 000	max. 40 000	3 vuotta	3 vuotta	2029	+1 vuosi

¹ Osakkeiden bruttokappalemäärä ennen osakkeiden maksamisesta aiheutuvia ansiotuloveroja

Toimitusjohtajalle ja toimitusjohtajan sijaiselle maksetut palkkiot 2023

TOIMITUSJOHTAJALLE MAKSETUT PALKKIOT VUONNA 2023, EUROA

	PERUSPALKKA	LISÄELÄKE	MAKSETUT VUOTUISET KANNUSTIMET	MAKSETUT PITKÄAIKAISET PALKKIOT	YHTEENSÄ
TOIMITUSJOHTAJA MAUNU LEHTIMÄKI	509 040 ¹	76 356	258 807 ²	992 516 ³	1 836 720

¹ Sisältäen luontoisedut

² Vuonna 2023 maksetut lyhyen aikavälin kannustimet yhteensä. Alla olevassa taulukossa on eritelty ansaintajaksot, joilta vuonna 2023 maksetut lyhyen aikavälin kannustimet on ansaittu. Maksetut kannustinpalkkiot perustuvat aina aiempien vuosien suorituksiin.

³ Sisältää vuoden 2019 RS–ohjelman maksun kurssilla 19,4729 euroa/osake (28.6.2023 päivän kurssi).

VUONNA 2023 MAKSETTUJEN LYHYEN AIKAVÄLIN KANNUSTIMIEN ERITTELY, EUROA

	VUODELTA 2019	VUODELTA 2020	VUODELTA 2021	VUODELTA 2022	YHTEENSÄ
TOIMITUSJOHTAJA MAUNU LEHTIMÄKI	158 808	–	–	100 000	258 807

Toimitusjohtajalla ei ole merkittäviä erillisiä luontoisetuja, ja hän kuuluu Evli–konsernin yhteisen palkitsemisjärjestelmän piiriin. Toimitusjohtajalla on kuuden kuukauden irtisanomisaika, joka sitoo molempia osapuolia. Toimitusjohtajalla on oikeus 12 kuukauden palkkaa vastaavaan erorahaan, jos toimitusjohtajan työsopimus irtisanotaan yhtiön toimesta.

Vuodelta 2023 ansaitut toimitusjohtaja Maunu Lehtimäen erääntyvät muuttuvat palkkiot, joita ei ole vielä maksettu tämän raportin julkistamiseen mennessä, ovat yhteensä 300 000 euroa.

TOIMITUSJOHTAJAN SIJAISELLE MAKSETUT PALKKIOT VUONNA 2023, EUROA

	PERUSPALKKA	LISÄELÄKE	MAKSETUT VUOTUISET KANNUSTIMET	MAKSETUT PITKÄAIKAISET PALKKIOT	YHTEENSÄ
TALOUSJOHTAJA JUHO MIKOLA	222 840 ¹	–	132 045 ²	688 151 ³	1 043 036

¹ Sisältäen luontoisedut

² Vuonna 2023 maksetut lyhyen aikavälin kannustimet yhteensä. Alla olevassa taulukossa on eritelty ansaintajaksot, joilta vuonna 2023 maksetut lyhyen aikavälin kannustimet on ansaittu. Maksetut kannustinpalkkiot perustuvat aina aiempien vuosien suorituksiin.

³ Sisältää vuoden 2019 RS–ohjelman maksun kurssilla 19,4729 euroa/osake (28.6.2023 päivän kurssi) sekä vuoden 2018 RS–ohjelman maksun kurssilla 19,4729 euroa/osake (28.6.2023 päivän kurssi).

VUONNA 2023 MAKSETTUJEN MUUTTUVIEN PALKKIOIDEN ERITTELY, EUROA

	VUODELTA 2019	VUODELTA 2020	VUODELTA 2021	VUODELTA 2022	YHTEENSÄ
TALOUSJOHTAJA JUHO MIKOLA	90 723	–	–	41 322	132 045

Toimitusjohtajan sijaisella ei ole merkittäviä erillisiä luontoisetuja, ja hän kuuluu Evli–konsernin yhteiseen palkitsemisjärjestelmään. Toimitusjohtajan sijaisella on rahoitusalan työehtosopimuksen mukainen irtisanomisaika, joka sitoo molempia osapuolia.

Vuodelta 2023 ansaitut toimitusjohtajan sijaisen Juho Mikolan erääntyvät muuttuvat palkkiot, joita ei ole vielä maksettu tämän raportin julkistamiseen mennessä, ovat yhteensä 127 500 euroa.

EVLI



LinkedIn – Evli



Facebook – Evli



Viestipalvelu X – Evli



Instagram – Evli



evli.com

